

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Президії
ГО «Українська Академія Хірургії»
Протокол №1 від 29 липня 2022 року

ВВЕДЕНО В ДІЮ
Наказом №1 від 29 липня 2022 року

Президент ГО
«Українська Академія Хірургії»



Денис Миргородський

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

1. Загальні положення

- 1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або послуг (далі – Положення) визначає основні засади політики запобігання та процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку за участі ГО «Українська Академія Хірургії».
- 1.2. Дане Положення розроблене відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції», Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого Постановою Кабінету міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», інших нормативно-правових актів, статуту ГО «Українська Академія Хірургії».
- 1.3. Дане Положення закріплює права, обов'язки, алгоритм дій керівних органів та членів ГО «Українська Академія Хірургії» з метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів, спрямованих на безперервний професійний розвиток медичних та фармацевтичних працівників.

- 1.4. Дане Положення поширюється на відносини, що виникають під час проведення заходів, спрямованих на безперервний професійний розвиток медичних та фармацевтичних працівників, що організовані ГО «Українська Академія Хірургії».
- 1.5. У даному Положенні терміни вживаються у наступному значенні:
- **потенційний конфлікт інтересів** – приватний інтерес особи у сфері, в якій вона виконує свої представницькі та службові повноваження, що може мати вплив на об'єктивність прийняття нею рішень, або на певні дії під час виконання зазначених повноважень;
 - **реальний конфлікт інтересів** – суперечність між приватними інтересами особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
 - **приватний інтерес** – будь-який матеріальний чи нематеріальний інтерес особи, в тому числі зумовлений будь-якими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством чи діяльністю в громадських, політичних та інших організаціях.
- 1.5. Решта термінів вживаються у значенні, наведеному у «Положенні про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, та Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про запобігання корупції».
- 1.6. До заходів безперервного професійного розвитку, які організуються безпосередньо або за участі ГО «Українська Академія Хірургії» належать: симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками, майстер-клас, семінар, фахова (тематична) школа, наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум).
- 1.7. Контроль за недопущенням конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг покладено на спеціально створений комітет з академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (далі – Комітет).
- 1.8. Відповідальність за недопущення конфлікту інтересів протягом проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг несе безпосередньо розробник методичних матеріалів, лекцій, доповідей.
- 1.9. До можливих чинників, які можуть викликати конфлікт інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку треба віднести: отримання коштів від приватних і/або юридичних осіб з метою реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг; отримання коштів від приватних осіб і/або юридичних осіб з метою проведення

клінічних досліджень ефективності лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

- 1.10. У разі виявлення конфлікту інтересів під час проведення заходів, члени ГО «Українська Академія Хірургії» можуть бути притягнені до академічної відповідальності. За умови корупційної діяльності - до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законодавством порядку.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

- 2.1. Учасники заходів ГО «Українська Академія Хірургії», спрямованих на безперервний професійний розвиток медичних та фармацевтичних працівників, зобов'язані уникати конфлікту інтересів.
- 2.2. Особи, які беруть участь у заходах системи безперервного професійного розвитку та в яких наявний конфлікт інтересів повинні повідомляти про нього Голові Комітету до початку участі у Заходах, що безпосередньо організовує ГО «Українська Академія Хірургії», або розробки методичних матеріалів, лекцій, доповідей та інших матеріалів.
- 2.3. При проведенні освітніх заходів безперервного професійного розвитку розробник повинен вказати про наявність або відсутність у нього конфлікту інтересів.
- 2.4. Голова Комітету не повинен залучати до розробки методичних матеріалів, лекцій, доповідей для їх подальшого використання у заходах в системі безперервного професійного розвитку фахівців, в яких є відомий конфлікт інтересів.
- 2.5. Здобувачам освіти, що беруть участь у заходах безперервного професійного розвитку, що безпосередньо організовує ГО «Українська Академія Хірургії» або за її участі, перед початком їх проведення, необхідно повідомляти про політику запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.
- 2.6. Відмовою від використання у заходах в системі безперервного професійного розвитку методичних матеріалів, лекцій та доповідей може бути: використання реклами конкретних лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг; проведення порівняльної характеристики конкретно лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг з аналогічними іншими виробниками.
- 2.7. Представники Комітету можуть проводити облік всіх заходів безперервного професійного розвитку, що безпосередньо організовує ГО «Українська Академія Хірургії» або за її участі, на предмет наявності конфлікту інтересів та ознак залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

- 2.8. Здобувачів освіти, що беруть участь в заходах безперервного професійного розвитку, що безпосередньо організовує ГО «Українська Академія Хірургії» або за її участі, необхідно повідомляти про політику запобігання конфлікту інтересів під час заходів безперервного професійного розвитку.
- 2.9. Здобувачі освіти, що беруть участь в заходах безперервного професійного розвитку, що безпосередньо організовує ГО «Українська Академія Хірургії» або за її участі, мають право подати відповідне звернення до Комітету у випадку наявності конфлікту інтересів та ознак залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

- 3.1. Комітет є відповідальним за врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.
- 3.2. Інформацію, що підтверджує конфлікт інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку і/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг може бути отримана Комітетом шляхом:
- повідомленням фахівцем або розробником;
 - проведенням обліку заходів безперервного професійного розвитку;
 - проведенням аналізу результатів анонімного опитування здобувачів освіти;
 - відповідного звернення здобувачів освіти, що безпосередньо брали участь у заходах;
 - відповідного звернення незалежних експертів, після проведення обліку заходів.
- 3.3. Не пізніше ніж через 2 дні, після отримання інформації, що підтверджує конфлікт інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку і/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, голова Комітету повинен ініціювати проведення службового розслідування та підготувати подання до керівництва ГО «Українська Академія Хірургії» щодо тимчасового відсторонення фахівців від участі у заходах безперервного професійного розвитку.
- 3.4. Службове розслідування проводиться Комітетом протягом 5 днів та Голова комітету подає відповідні результати Президенту ГО «Українська Академія Хірургії».
- 3.5. За результатами проведеного розслідування Голова Комітету здійснює врегулювання конфлікту інтересів.
- 3.6. Врегулювання конфлікту інтересів може здійснюватися такими шляхами:

- усунення особи від виконання завдань і/та участі у заходах безперервного професійного розвитку;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, пов'язаного із заходами безперервного професійного розвитку;
- перегляду обсягу службових повноважень осіб, що беруть участь у заходах безперервного професійного розвитку;
- переведення особи на іншу посаду, функціональні обов'язки якої не передбачають участі у заходах безперервного професійного розвитку;
- звільнення особи із займаної посади.

3.7. У випадку встановлення з поданих відомостей конфлікту інтересів або встановлення порушення вимог щодо проведення заходів, бали професійного розвитку нараховуватись не будуть

4. Прикінцеві положення

- 4.1. Дане Положення затверджено рішенням Президії ГО «Українська Академія Хірургії» і вводиться в дію наказом президента ГО «Українська Академія Хірургії».
- 4.2. У разі внесення змін або доповнень до нормативно-правових документів, що регламентують питання цього Положення, рішенням президії ГО «Українська Академія Хірургії» внесені зміни вступають у дію, а відповідні пункти Положення втрачають свою чинність.
- 4.3. Учасники заходів безперервного професійного розвитку повинні бути ознайомлені з цим Положенням.

**Президент ГО
«Українська Академія Хірургії»**



[Handwritten signature]
Денис Миргородський